

ชื่อเรื่อง	การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารเทศบาลนครรังสิต
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	สุจิรา อนุตรกุลศรี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเวศน์ มหารัตน์สกุล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อ 1) ศึกษากระบวนการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และ 2) เปรียบเทียบความเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารเทศบาลนครรังสิต จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ พ.ศ.2552 ประชากรได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลนครรังสิต จำนวน 927 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรคำนวณของ ทาโร ยามาเน กำหนดความเชื่อมั่น 95% ความคลาดเคลื่อนไม่เกิน .05 ได้กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 279 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ ค่าความเชื่อมั่นได้ .86 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่า t-test และ F (F-test)

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย พบว่าอยู่ในระดับมาก 8 ด้าน ได้แก่ด้านหลักประสิทธิภาพ ด้านหลักการรับผิดชอบต่อ ด้านหลักการตอบสนอง ด้านหลักความโปร่งใส ด้านหลักความเสมอภาค ด้านหลักนิติธรรม ด้านหลักมุ่งเน้นจันทามติ และด้านกระบวนการ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ ด้านหลักการมีส่วนร่วม และด้านหลักการด้านหลักการกระจายอำนาจ และ 2) ผลการเปรียบเทียบความเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารเทศบาลนครรังสิตจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลนครรังสิต ที่มีเพศ อายุ ตำแหน่งงาน และประสบการณ์ในการทำงานต่างกัน มีความเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารเทศบาลนครรังสิตไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีระดับการศึกษาที่ต่างกันมีความเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ : การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความเห็น ผู้บริหารเทศบาลนครรังสิต